

Fiche de poste

Chargé de projet développement touristique et diversification

Grade : Catégorie B – Rédacteur territorial

Service : Urbanisme, foncier, affaires juridiques et tourisme

Temps de travail théorique : 35 heures par semaine

Responsable hiérarchique direct : Responsable du service

Responsable hiérarchique indirect : Maire, Adjoint en charge du tourisme et DGS

Encadrement d'agent : Non

DESCRIPTION DU POSTE :

Afin de mettre en œuvre la stratégie touristique menée par l'équipe municipale, la commune de Morillon recrute un agent chargé du développement touristique et de la diversification.

Sous l'égide du responsable du service, l'agent recruté sera chargé de suivre et piloter les projets qui structurent le développement et la diversification de l'économie touristique de la collectivité. Il assurera le lien avec les différents partenaires (Office du tourisme, Communauté de communes, État, gestionnaire du domaine skiable), et participera au suivi des contrats de tous types dans ce domaine (notamment la délégation de service public du domaine skiable). L'agent réalisera et participera à des études, produira des analyses et fera des propositions dans les différents champs du développement touristique afin de poursuivre la transformation de l'économie touristique du territoire et les diffusera auprès de l'équipe municipale pour éclairer les prises de décision dans ses domaines de compétence.

MISSIONS ET ACTIVITÉS :

ACTIVITÉS PRINCIPALES	TÂCHES ASSOCIÉES
<u>Développement touristique</u>	Participe à la définition des orientations stratégiques en matière de développement touristique et d'attractivité Assure le pilotage administratif de l'activité VTT avec l'objectif d'accroître l'offre au sein de l'<i>Enduro Bike Park</i> de Morillon par la réalisation de nouvelles pistes

COMPÉTENCES LIÉES A L'EMPLOI

<u>Compétences professionnelles</u>	Connaître le secteur touristique lié à l'économie de la montagne et les enjeux de diversification Connaître le fonctionnement des collectivités et les liens avec les organismes professionnels et institutionnels du tourisme Maîtriser les techniques de pilotage de projets complexes et transversaux et être en mesure de mener plusieurs projets en même temps Savoir élaborer des documents inhérents à la conduite d'un projet (plan de financement, cahier des charges...) et rédiger des actes juridiques (consultations, contrats, délibérations, ...) Formuler un diagnostic dans son domaine d'intervention Être capable d'intégrer des connaissances expertes dans des domaines variés et de solliciter les ressources ou partenaires nécessaires Être en mesure d'évaluer une action et une politique publique pour rendre compte et adapter les processus en fonction
<u>Compétences comportementales</u>	Savoir prendre des décisions opérationnelles et stratégiques Être capable de formuler des objectifs d'action adaptés et cohérents Être force de proposition Savoir conduire des réunions sur des projets transversaux Coopérer avec des partenaires et opérateurs institutionnels de la collectivité Savoir travailler en équipe et ainsi coordonner son activité avec celle d'un autre service/d'un collègue S'inscrire dans un cadre hiérarchique et fonctionnel et être capable de rendre compte de son travail Travailler en coordination et en transversalité avec les agents et les élus Aptitudes rédactionnelles, organisationnelles et relationnelles

Cette fiche est susceptible d'évoluer en fonction du contexte réglementaire et des besoins de la collectivité.